



COORDINAMENTI RSA BANCA MONTE DEI PASCHI SIENA DI SIENA

(S)VALUTAZIONE DEL PERSONALE

In queste settimane è iniziata la consegna delle schede di valutazione con contestuale colloquio di feedback, così come previsto dalla normativa (D1709 Sistema di Valutazione della Prestazione).

Nel precedente comunicato unitario del 26/2/2104 erano state evidenziate le due gravi criticità emerse nel nuovo sistema (Talent & Performance Management), e cioè:

- individuazione a priori di specifiche percentuali nelle varie fasce di valutazione, con sostanziale **"budgettizzazione" dei diversi livelli di giudizio professionale;**
- **"discutibile"(!) denominazione del livello "parzialmente adeguato"**, che negli iniziali intendimenti dell'Azienda non avrebbe dovuto rappresentare un giudizio negativo, ma solo un soddisfacimento non completo delle aspettative datoriali sui tre livelli esaminati (attività, comportamenti, competenze), tale da necessitare di interventi formativi.

Nonostante la controparte abbia smentito più volte l'esistenza di tali comportamenti e di tali iniziative, impegnandosi con le scriventi OO.SS. a rivedere in futuro la denominazione del livello "parzialmente adeguato" per renderla più aderente al contenuto reale del giudizio analitico - oltre a garantire la sospensione dello stesso processo valutativo in caso di criticità evidenziate dai Lavoratori - quanto inizialmente denunciato dal Sindacato si è puntualmente verificato.

Infatti, come segnalato dalle nostre Rsa sul territorio, l'Azienda non ha perso l'occasione per utilizzare il nuovo strumento solo allo scopo di svilire e demotivare il Personale della Banca, disorientandolo con una scala valutativa sintetica che nulla ha a che vedere con il giudizio analitico contrattualmente previsto.

A questo proposito le scriventi OO.SS. hanno **richiesto con urgenza un incontro con la Funzione Competente** del Settore Risorse Umane, affinché siano date risposte concrete e precise sull'argomento.

Come Sindacato non possiamo far altro che esprimere un **giudizio negativo sul nuovo sistema di valutazione**, per quanto ancora in fase sperimentale, dal momento che lo stesso sistema sancisce un odioso teorema in base al quale i Dipendenti del Monte dei Paschi, nonostante l'impegno encomiabile dai medesimi profuso per mantenere e sviluppare la clientela, ed i sacrifici economici sostenuti per ridurre il costo del lavoro e per salvare la Banca, devono essere anche (s)valutati negativamente, o in maniera poco adeguata, al fine di incentivarne la motivazione e di favorire la loro crescita professionale.

Invitiamo dunque i Colleghi, nel caso di colloquio di feedback insoddisfacente e/o non condivisibile, a richiedere un immediato intervento del proprio GRU - come concordato a livello centrale con la Banca - ed in caso di ulteriore esito negativo, a presentare ricorso avverso la valutazione entro 15 giorni dalla consegna della scheda, come previsto dal CCNL e dall'Accordo 19 dicembre 2012.

LE SEGRETERIE

Siena, 14 maggio 2014